



## **15 RESOLUCIONES MÁS RECIENTES DE LA SALA CONSTITUCIONAL SOBRE IGUALDAD, PARIDAD Y DERECHOS DE GÉNERO EN COSTA RICA**


La Sala Constitucional ha consolidado una línea jurisprudencial orientada a fortalecer el principio de igualdad y no discriminación, especialmente en relación con los derechos de las mujeres, la paridad de género y la protección de las poblaciones vulnerables e históricamente discriminadas.


En materia de protección internacional de los derechos de las mujeres, la Sala ha desarrollado criterios basados en la Convención Americana sobre Derechos Humanos, el Protocolo de San Salvador y la Convención de Belém do Pará, destacando la obligación estatal de prevenir la discriminación y la violencia basada en género, incluso en contextos de muerte fetal o perinatal.

La jurisprudencia constitucional también ha reforzado la protección de la maternidad y la lactancia materna. La Sala ha reiterado que las mujeres embarazadas y en período de lactancia cuentan con una protección constitucional especial. En distintas resoluciones se ha ordenado garantizar los espacios adecuados para que las madres puedan amamantar a sus hijos y extraerse leche materna en condiciones dignas, seguras, privadas e higiénicas, como parte de la protección al vínculo materno-infantil y al derecho a la salud.

En el ámbito laboral, la Sala ha declarado discriminatorias medidas que limitan el acceso de las mujeres a beneficios laborales por razón de maternidad o lactancia, señalando que la protección especial no puede convertirse en una forma de exclusión o desigualdad.

Otro eje relevante corresponde a la consolidación de los derechos de las mujeres en cuanto a la paridad de género y las acciones afirmativas. La Sala ha validado la alternancia y representación equilibrada de mujeres y hombres en juntas directivas, sindicatos, asociaciones y órganos públicos, reafirmando que estas medidas buscan corregir desigualdades históricas y fortalecer la participación





efectiva de las mujeres en espacios de decisión. Asimismo, la Sala ha señalado que la paridad debe respetarse durante todo el proceso de designación de cargos públicos y ha considerado inconstitucionales interpretaciones que impliquen retrocesos en la participación política femenina.

La jurisprudencia reciente también ha incorporado una perspectiva de género en el acceso a la justicia, reconociendo la necesidad de remover obstáculos que afecten a mujeres por su condición de maternidad o por roles históricamente asignados.

En materia de diversidad y no discriminación, la Sala ha abordado temas relacionados con identidad de género, reconocimiento jurídico de familias diversas y situaciones de comaternidad, vinculando estos derechos con la dignidad humana, el interés superior de las personas menores de edad y el principio de igualdad.

Finalmente, la Sala ha advertido sobre la reproducción de estereotipos de género en el discurso público y mediático, señalando que referencias innecesarias a la vida privada o estado civil de mujeres en cargos públicos pueden resultar discriminatorias.

**En conjunto, estas resoluciones reflejan una evolución jurisprudencial orientada a garantizar una igualdad sustantiva y una protección reforzada de los derechos humanos con perspectiva de género en Costa Rica.**

Nº	Año	Resolución	Resumen
1	2022	Resolución N° 30437-2022	Analiza el marco jurídico interamericano de protección de los derechos de las mujeres, especialmente frente a situaciones de muerte fetal o perinatal. La Sala destaca la





			obligación estatal de prevenir discriminación y violencia basada en género, conforme a la Convención Americana sobre Derechos Humanos, el Protocolo de San Salvador y la Convención de Belém do Pará.
2	2022	Resolución N° 30177-2022	Determina que excluir a mujeres en período de lactancia de la posibilidad de laborar jornadas extraordinarias constituye una medida discriminatoria. La Sala reafirma el derecho de las mujeres a acceder al trabajo y a sus beneficios en igualdad de condiciones.
3	2022	Resolución N° 25438-2022	Reafirma la protección constitucional de la lactancia materna y del vínculo afectivo entre madre e hijo. La Sala ordena acondicionar una sala de lactancia y prorrogar la licencia de lactancia de una trabajadora del Aeropuerto Juan Santamaría.
4	2022	Resolución N° 25423-2022	Desarrolla la protección especial de la maternidad y la licencia antes y después del parto. Señala que esta garantía protege la salud física y psicológica de la madre y del menor, así como el fortalecimiento del vínculo materno-filial.
5	2022	Resolución N° 6121-2022	Reitera la constitucionalidad de las acciones afirmativas y del principio de paridad de género en órganos directivos públicos y privados, así como la obligación de garantizar representación equilibrada de mujeres y hombres.
6	2022	Resolución N° 7853-2022	Analiza el uso de calificativos vinculados a la vida privada y estado civil de una alcaldesa en publicaciones periodísticas. La Sala considera que recurrir





			innecesariamente a esos datos puede resultar discriminatorio y reforzar estereotipos de género. <sup>7</sup>
7	2022	Resolución N° 3981-2022	Valida la exigencia de alternancia de género en juntas directivas sindicales. La Sala determina que estas medidas constituyen acciones afirmativas legítimas dirigidas a garantizar igualdad y representación equilibrada.
8	2022	Resolución N° 3980-2022	Reafirma la constitucionalidad de la paridad de género en juntas directivas de asociaciones y sindicatos. La Sala indica que la aplicación de este principio debe ser progresiva y razonable según las circunstancias de cada organización.
9	2023	Resolución N° 648-2023	Declara que la integración del Comité Cantonal de Deportes y Recreación de Belén vulneró el principio de paridad de género al quedar conformado por cuatro hombres y una mujer. La Sala señala que la paridad debe respetarse desde el inicio y durante todo el procedimiento de designación.
10	2023	Resolución N° 6315-2023	Desarrolla la justicia con perspectiva de género en relación con una funcionaria judicial en licencia de maternidad. La Sala concluye que limitar el acceso a su correo institucional afectó su derecho de defensa y ordena remover obstáculos derivados de su condición de mujer y madre.





<b>11</b>	2023	Resolución N° 2951-2023	Declara ilegítima la interpretación que excluía temporalmente la paridad de género en candidaturas municipales uninominales. La Sala concluye que ello representa un retroceso en la participación política de las mujeres.
<b>12</b>	2024	Resolución N° 19634-2024	Reafirma la protección constitucional especial de la madre trabajadora y en período de lactancia. La Sala destaca el deber estatal y patronal de proteger la estabilidad laboral de mujeres embarazadas o lactantes.
<b>13</b>	2025	Resolución N° 5282-2025	Sistematiza la jurisprudencia sobre paridad de género en órganos públicos y privados. La Sala reafirma la constitucionalidad de las acciones afirmativas para garantizar una representación equilibrada de mujeres y hombres en espacios de decisión.
<b>14</b>	2025	Resolución N° 2790-2025	Reconoce jurídicamente las familias conformadas por dos mujeres y la situación de comaternidad, vinculando este reconocimiento con la prohibición de discriminación por género y orientación sexual y con el interés superior de las personas menores de edad.
<b>15</b>	2025	Resolución N° 1687-2025	Analiza un reclamo relacionado con la participación de una mujer trans en un certamen de belleza femenino. La resolución aborda el debate sobre igualdad, identidad de género y discriminación en espacios diferenciados por sexo.





En el siguiente enlace puede consultar las 102 sentencias más relevantes que ha dictado la Sala Constitucional sobre materia de género:

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/search?q=rutaTesouro:%22TEMAS%20SALA%20CONSTITUCIONAL%7C%7C2.%20PRINCIPIOS%20CON%20JURISPRUDENCIA%7C%7CG%3%A9nero%22%20&advanced=true>

